

ISGUS NEWS



PERSONALWESEN ZWISCHEN REALITÄT UND AUFBRUCH

Ein Blick auf den HR-Monitor 2024 „Trends und Perspektiven im Personalwesen“ von McKinsey & Company zeigt, wo Anspruchshaltung und Wirklichkeit noch weit auseinanderklaffen.

HUMAN RESOURCES BETWEEN AMBITION AND REALITY

A look at the HR Monitor 2024 “Trends and Perspectives in Human Resources” report by McKinsey & Company reveals where expectations and reality are still far apart.



GENERATION Z

Fordert Flexibilität – mit digitalen
Lösungen wird dies möglich!

GEN Z

Demand for flexibility and
digitalisation go hand in hand!

Neue Funktionen in der HR-Lösung: Prozess- und Aufgabenmanagement!
New features added to the HR solution: Process and task management!

DAS MAGAZIN FÜR IHRE ZEITERFASSUNG UND IHR HR-MANAGEMENT.
THE MAGAZINE FOR YOUR TIME RECORDING AND HR MANAGEMENT.

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

in dieser Ausgabe der ISGUS NEWS widmen wir uns aktuellen Herausforderungen und Chancen, die die moderne Arbeitswelt prägen. Die Generation Z fordert Flexibilität und innovative Lösungen, die durch die fortschreitende Digitalisierung ermöglicht werden. Wir präsentieren Ihnen spannende Termine für bevorstehende Veranstaltungen, die Sie sich nicht entgehen lassen sollten.

Zudem zeigen wir Ihnen, wie innovatives Prozess- und Aufgabenmanagement die Effizienz steigert, und diskutieren den Weg zu weniger Bürokratie durch digitale Ansätze. Schließlich werfen wir einen Blick in die Zukunft, in der Künstliche Intelligenz neue Perspektiven eröffnet und das Personalwesen auf dem Weg zu einem Neuanfang ist.

Bleiben Sie neugierig und lassen Sie sich inspirieren!

Ihre


Larissa Vetter, ISGUS Marketing Leitung

DEAR READER,

In this issue of ISGUS NEWS, we focus on current challenges and opportunities shaping the modern working world. Gen Z demands flexibility and innovative solutions made possible by advancing digitalisation. We present exciting dates for upcoming events you should not miss.

We also show you how innovative process and task management increases efficiency and discuss the path to less bureaucracy through digital approaches. Finally, we take a look into the future, where Artificial Intelligence (AI) is opening up new perspectives and HR is on its way to a new beginning.

Stay curious and be inspired!

Yours,



Larissa Vetter, ISGUS Marketing Manager



**ENTDECKEN SIE
UNBEDINGT AUCH UNSER
ISGUS TEAM MAGAZIN!**

**DISCOVER OUR
ISGUS TEAM MAGAZINE!**



WAS GIBT ES NEUES BEI ISGUS? STAY IN CONTACT!

» ISGUS NEWSLETTER ANMELDUNG



» ISGUS NEWSLETTER SUBSCRIPTION



» FOLGE UNS FÜR MEHR / FOLLOW US FOR MORE



ISGUS Gruppe
ISGUS Austria
ISGUS UK
ISGUS America, LLC



ISGUS Gruppe



ISGUS GmbH
ISGUS UK
ISGUS America, LLC



isgusgmbh



ISGUS GmbH



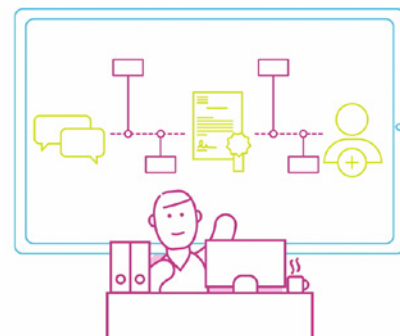
- » **GENERATION Z FORDERT FLEXIBILITÄT – DIGITALISIERUNG BIETET LÖSUNGEN** 4
Unsere Gesellschaft befindet sich im Umbruch: Täglich entstehen neue Ideen, Konzepte und Impulse ...
- » **GEN Z DEMANDS FLEXIBILITY – DIGITALISATION PROVIDES SOLUTIONS** 4
Our society is undergoing transformation: new ideas, concepts and impulses are emerging every day ...

- » **DIESE TERMINE SOLLTEN SIE SICH UNBEDINGT VORMERKEN** 5
Alle Informationen zu unseren Webinaren und Messeterminen ...

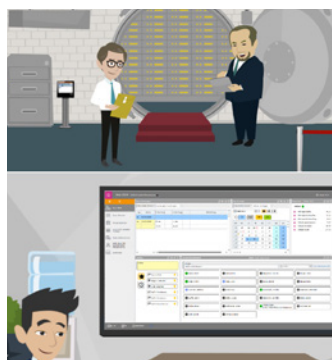
- » **YOU SHOULD DEFINITELY SAVE THESE DATES** 5
All information about our webinars and trade fair dates ...



- » **NEUE WERKZEUGE, NEUE MÖGLICHKEITEN: DAS PROZESS- UND AUFGABENMANAGEMENT** 6
Wir bei ISGUS entwickeln unser ZEUS® HR-Management mit ganzer Energie weiter ...
- » **NEW TOOLS, NEW POSSIBILITIES: INNOVATIVE PROCESS AND TASK MANAGEMENT** 7
We at ISGUS are fully committed to further developing our ZEUS® HR Management ...



- » **MEHR DIGITALISIERUNG, WENIGER BÜROKRATIE** 8
Unternehmen stehen vor dem täglichen Spagat zwischen Regelkonformität und dem Wunsch nach mehr Flexibilität ...
- » **MORE DIGITALISATION, LESS BUREAUCRACY** 8
Companies face a constant balancing act between regulatory compliance and the desire for more flexibility ...



- » **ZUKUNFT GESTALTEN MIT KÜNSTLICHER INTELLIGENZ** 9
Jeder kennt sie, fast jeder nutzt sie: die Künstliche Intelligenz (KI) ...
- » **SHAPING THE FUTURE WITH ARTIFICIAL INTELLIGENCE** 9
Everyone knows it, almost everyone uses it: Artificial Intelligence (AI) ...

- » **PERSONALWESEN ZWISCHEN REALITÄT UND AUFBRUCH** 10
Ein Blick auf den HR-Monitor 2024 „Trends und Perspektiven im Personalwesen“ von McKinsey & Company zeigt ...
- » **HUMAN RESOURCES BETWEEN AMBITION AND REALITY** 11
A look at the HR Monitor 2024 “Trends and Perspectives in Human Resources” report by McKinsey & Company reveals ...



GENERATION Z FORDERT FLEXIBILITÄT – DIGITALISIERUNG BIETET LÖSUNGEN

Unsere Gesellschaft befindet sich im Umbruch: Täglich entstehen neue Ideen, Konzepte und Impulse, die nicht nur das gesellschaftliche Leben, sondern auch die Arbeitswelt nachhaltig verändern. Mit dem Eintritt der Generation Z ins Berufsleben wird deutlich, wie sehr sich die Anforderungen an Arbeitgeber verändert haben.

Flexibilität steht im Mittelpunkt

Familie, Beruf und Freizeit müssen miteinander vereinbar sein. Ob hybrid arbeiten, 100% Remote, Teilzeitmodelle, Sabbaticals oder verlängerte Elternzeit – junge Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer fordern Arbeitsmodelle, die sich ihrem Leben anpassen und nicht umgekehrt. Für Unternehmen ist das eine große Herausforderung – aber auch eine Chance. Denn wer auf die sich wandelnden Bedürfnisse und Erwartungen der neuen Generation eingeht, bleibt auf dem Arbeitsmarkt attraktiv.

Digitale Lösungen für die Arbeitswelt von morgen

Möglich wird dies vor allem durch digitale Unterstützung. Moderne Tools wie ZEUS® Workforce Management, die ZEUS® mobile App oder die digitale Zeiterfassung als Cloud-Lösung helfen, die zunehmende Komplexität ohne Mehraufwand zu meistern. Die intelligenten Lösungen von ISGUS gestalten moderne Arbeitszeitmodelle effizient, gesetzeskonform und flexibel – individuell abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und des Unternehmens. So wird aus der Herausforderung ein Wettbewerbsvorteil: New Work lebt von digitalen Lösungen.

GEN Z DEMANDS FLEXIBILITY – DIGITALISATION PROVIDES SOLUTIONS

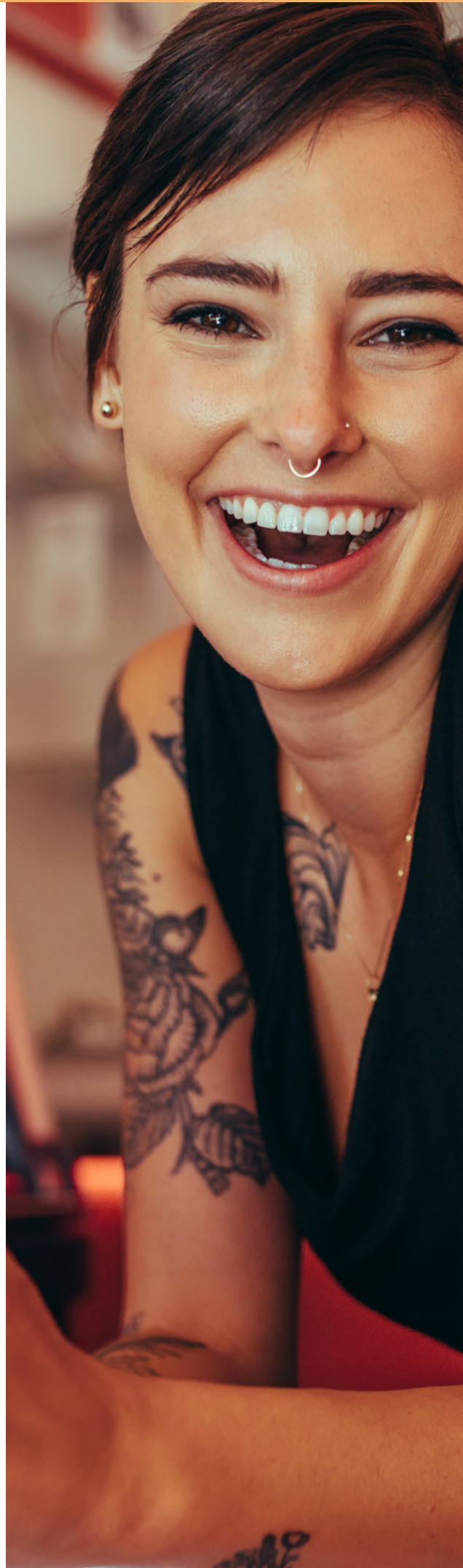
Our society is undergoing transformation: new ideas, concepts, and impulses are emerging every day, changing not only social life but also the world of work. With Gen Z entering the professional world, the extent to which the demands on employers have changed becomes clear.

Flexibility takes centre stage

Family, work and leisure must be in a state of balance. Whether hybrid or fully remote models, part-time work, sabbaticals or extended parental leave – young employees demand work models that adapt to their lives and not the other way round. For companies, this is a major challenge – but also an opportunity, as those who respond to the evolving needs and expectations of the new generation will remain attractive on the labour market.

Digital solutions for the working world of tomorrow

This is made possible above all through digital solutions. Modern tools like ZEUS® Workforce Management, the ZEUS® mobile App or digital time tracking as a cloud solution help to master the increasing complexity without additional effort. The intelligent solutions from ISGUS make modern working time models efficient, legally compliant and flexible – tailored to the specific needs of employees and the company. This turns the challenge into a competitive advantage: New Work is shaped by digital solutions.



DIESE TERMINE SOLLTEN SIE SICH UNBEDINGT VORMERKEN

Wenn Informationen fehlen, ist guter Rat gefragt. Deshalb setzt ISGUS auf transparente Kommunikation und praxisnahes Wissen. Ein zentrales Element sind unsere regelmäßig stattfindenden Webinare. In den Webinaren haben die Teilnehmer die Möglichkeit, direkt mit unseren Experten in den Dialog zu treten und wertvolle Einblicke rund um ZEUS® Workforce Management zu erhalten.

IMPULS Digital Webinare:

- » 23. September 2025: Warum unsere Zeiterfassung und unser HR-Management neue Maßstäbe in der Arbeitswelt setzen?
- » 9. Dezember 2025: Wie unser ZEUS® Workforce Management Sie messbar entlastet?

Treffen Sie uns persönlich

Sie möchten sich direkt mit unseren Experten austauschen und mehr über die Möglichkeiten der Digitalisierung und unser ganzheitliches ZEUS® Workforce Management System erfahren? Dann besuchen Sie uns auf einer der kommenden Messen! Erhalten Sie spannende Einblicke in unsere Module – von HR-Management und Zeiterfassung über die Personaleinsatzplanung und Zutrittskontrolle bis hin zur Betriebsdatenerfassung und vielem mehr.

**ALLE AKTUELLEN
MESSETERMINE FINDEN
SIE AUF UNSERER
WEBSITE UNTER:**



YOU SHOULD DEFINITELY SAVE THESE DATES

If information is missing, good advice is needed. That's why ISGUS relies on transparent communication and practical knowledge. Regular webinars are a core element. Our webinars give participants the opportunity to engage in direct dialogue with our experts and gain valuable insights into ZEUS® Workforce Management.

IMPULS Digital Webinars:

- » September 23, 2025: Why our Time & Attendance and HR Management are setting new standards in the working world?
- » December 9, 2025: How our ZEUS® Workforce Management can measurably reduce workload?

Meet us in person

Would you like to exchange ideas directly with our experts and learn more about the possibilities of digitalisation and our holistic ZEUS® Workforce Management solution? Then visit us at one of the upcoming trade fairs! Get exciting insights into our modules – from Time & Attendance and HR Management, through Staff Scheduling and Access Control to Production Data Capture and much more.



**YOU CAN FIND ALL
CURRENT TRADE FAIR
DATES ON OUR
WEBSITE AT:**



NEUE WERKZEUGE, NEUE MÖGLICHKEITEN: DAS PROZESS- UND AUFGABENMANAGEMENT

Stillstand? Nicht bei uns! Wir bei ISGUS entwickeln unser ZEUS® HR-Management mit ganzer Energie weiter – immer mit dem Ziel, die Welt der Personaler einfacher, effizienter und smarter zu machen. Das macht uns nicht nur Spaß, sondern schafft auch echten Mehrwert für unsere Kunden.

Erweitert wurde das ZEUS® HR-Management um das Prozess- und Aufgabenmanagement: Übersichtlich. Flexibel. Mit unserer brandneuen, intuitiven Oberfläche wird das Definieren und Zuweisen von Prozessen zum Kinderspiel. Personalverantwortliche können individuelle Prozesse konfigurieren, Aufgaben klar zuordnen und den Überblick über laufende Vorgänge behalten – effizient, schlank und absolut benutzerfreundlich.

Employee Self Service: Aufgabenverwaltung leicht gemacht

Unsere Self-Service-Funktionen werden weiter ausgebaut. Mitarbeitende können nun Aufgaben selbst anlegen, planen und verwalten. Ein übersichtliches Dashboard sorgt für Klarheit – inklusive Quittierungsfunktion, damit nichts verloren geht. So sieht modernes Aufgabenmanagement aus!

Administrative Funktionen: Sicherheit trifft Kontrolle

Ob Lizenzvergabe, Dokumentenablage oder Änderungshistorie – wir setzen neue Maßstäbe in Sachen Datenschutz und Nachvollziehbarkeit. Nur autorisierte Personen haben Zugriff auf sensible Informationen und alle Änderungen werden lückenlos dokumentiert. Sicher ist sicher.

Coming Soon: Was als Nächstes kommt

Wir haben Großes vor! Hier ein kleiner Vorgeschmack auf die Features, die demnächst in ZEUS® HR-Management zur Verfügung stehen:

- » Dokumenten-Import-Schnittstelle: Schluss mit mühsamer Einzelpflege – mit dem Massenupload geht die Datenpflege jetzt schnell und unkompliziert.
- » Personen-Tags: Für blitzschnelle Zuordnungen und eine noch gezieltere Personalarbeit.
- » Personen kopieren: Wiederkehrende Rollen und ähnliche Profile lassen sich jetzt einfach duplizieren – direkt in der HR-Oberfläche.
- » Upload-Limit für Dokumente, damit die Datenbank schlank bleibt: Kunden können individuelle Upload-Limits für Mitarbeitende definieren.
- » Konfigurierbares Dashboard: Endlich individuelle Dashboards! Mit Widgets für Aufgaben, Prozesse und Stellenbesetzung – alles auf einen Blick, genau so, wie Sie es brauchen.
- » Automatische Organigramme mit Stellenbeschreibungen: Organigramme werden automatisch generiert – inklusive passender Stelleninformationen. Visualisierung leicht gemacht!
- » Automatisches Fälligkeitsdatum für Aufgaben in Prozessen: Kein Termin wird mehr vergessen – das System denkt mit.
- » Workflow für Stammdaten: Noch mehr Funktionen für die Mitarbeitenden und mehr Entlastung für HR.

Mit ZEUS® HR-Management gestalten wir die HR-Welt aktiv mit – innovativ, intuitiv und immer am Puls der Zeit. Egal ob Sie Personalverantwortlicher, HR-Profi oder einfach nur digital begeistert sind: Unsere Tools machen Ihre Arbeit einfacher, sicherer und zukunftsorientierter. Bleiben Sie dran – es lohnt sich!



**WIE WÜRDEN SICH IHRE HR-MITARBEITER
FÜHLEN, WENN SIE EINE DIGITALE LÖSUNG MIT
VON IHNEN VORDEFINIERTEN PROZESSEN AN DIE
HAND BEKÄMEN? – VIDEO STARTEN!**



NEW TOOLS, NEW POSSIBILITIES: INNOVATIVE PROCESS AND TASK MANAGEMENT

Stagnation? Not with us! We at ISGUS are fully committed to further developing our ZEUS® HR Management system with one major goal in mind: making the world of HR professionals easier, more efficient and smarter. This not only creates fun for us, but also real added value for our customers.

ZEUS® HR Management now also includes process and task management standing out for its clarity and flexibility. With our brand-new, intuitive interface, defining and assigning processes becomes child's play. HR managers can configure individual processes, clearly assign tasks and keep track of ongoing operations – efficiently, streamlined and absolutely user-friendly.

Employee Self-Service: Task Management made simple

We continuously expand our self-service functions. Employees can now create, plan and manage tasks independently. A well-organised dashboard ensures clarity – completed by an acknowledgement function so that nothing gets lost. This is what modern task management looks like!

Administrative functions: Security meets control

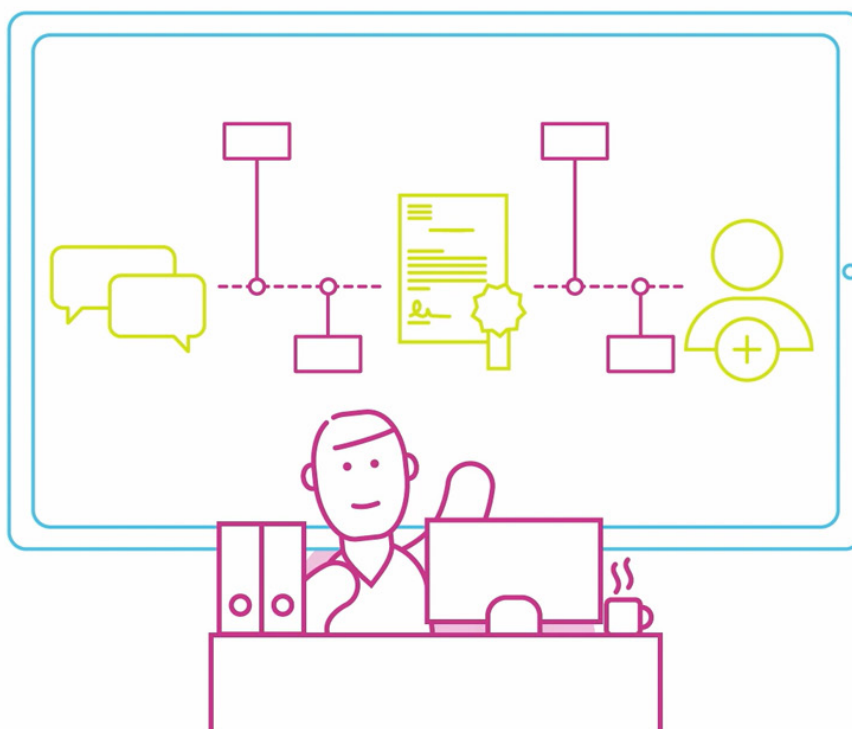
Whether license allocation, document storage or modification history – we are setting new standards in terms of data protection and traceability. Only authorised personnel have access to sensitive information, and all changes are fully documented. Better safe than sorry.

Coming soon: What comes next

We have big plans! Take a sneak peek at the features that will soon be available in ZEUS® HR Management:

- » Document import interface: no more tedious entry of individual data – mass uploads speed up and simplify data management significantly.
- » Person tags: making task assignment faster and more efficient, and HR work even more targeted.
- » Copy function: recurring roles and similar profiles can now be duplicated easily – directly on the HR user interface.
- » Upload limit for documents: to keep the database lean, customers can define individual upload limits for employees.
- » Configurable dashboard: now ready to design custom dashboards! With widgets for tasks, processes and job positions – everything at a glance, tailored to your needs.
- » Automatic org charts with job descriptions: organisation charts are generated automatically – including matching job information. Visualizing made easy!
- » Automatic due date tracking for tasks in processes: no deadline will be missed – the system thinks ahead.
- » Workflow for master data: even more useful functions for employees and reduced workload for HR teams.

With ZEUS® HR Management, we actively shape the HR world – innovative, intuitive and always in tune with the times. Whether you are an HR manager, an HR professional or simply enthusiastic about digital solutions: our tools make your work easier, safer and future-proof. Stay tuned – it's worth it!





MEHR DIGITALISIERUNG WENIGER BÜROKRATIE

Wir hören es täglich in den Nachrichten: Aufwändige Bürokratie, komplizierte Prozesse, lähmende Strukturen. Auch in der Arbeitswelt stehen Unternehmen vor dem täglichen Spagat zwischen Regelkonformität und dem Wunsch nach mehr Flexibilität.

Wer Prozesse nicht unnötig aufblähen will, kommt an einem zentralen Thema nicht vorbei: Digitalisierung. Sie ist längst nicht mehr nur ein Schlagwort, sondern ein entscheidender Hebel, um Arbeitsabläufe effizienter und zukunftsfähig zu gestalten.

Ein gutes Beispiel dafür ist ZEUS® Workforce Management – eine Softwarelösung, die zeigt, wie Digitalisierung ganz praktisch helfen kann. Die Anwendung wurde mit viel Know-how entwickelt und lässt sich flexibel an die individuellen Anforderungen von öffentlichen Einrichtungen oder Unternehmen anpassen. Ob Zeiterfassung, HR-Management, Personaleinsatzplanung oder Zutrittskontrolle – ZEUS® bietet Module, die Prozesse vereinfachen, beschleunigen und dynamisieren.

Für Personalverantwortliche ist das ein echter Gewinn. Statt sich durch endlose Excel-Tabellen oder undurchsichtige Prozesse zu kämpfen, haben sie mit wenigen Klicks alles im Blick – transparent, effizient und rechtssicher. Die digitale Lösung entlastet nicht nur, sondern schafft auch Raum für Neues.

In einer Zeit, in der Schnelligkeit, Anpassungsfähigkeit und Effizienz über den Unternehmenserfolg entscheiden, ist intelligente Software wie ZEUS® Workforce Management mehr als nur ein Werkzeug – sie ist ein echter Gamechanger.

MORE DIGITALISATION LESS BUREAUCRACY

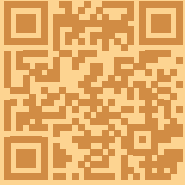
We hear it daily in the news: cumbersome bureaucracy, complicated processes, paralysing structures. And the working world is no exception: companies face the daily balancing act between regulatory compliance and the desire for more flexibility.

Anyone who does not want to bloat processes unnecessarily cannot ignore one central topic: digitalisation. It is no longer just a buzzword but a decisive lever to make workflows more efficient and future-proof.

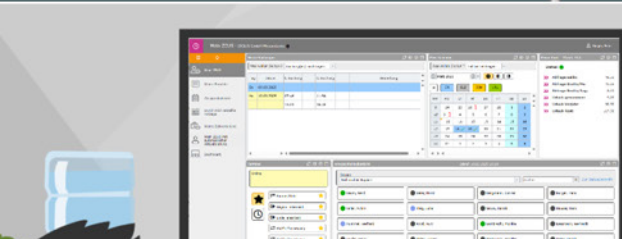
A good example of this is ZEUS® Workforce Management – a software solution that shows how digitalisation can support in a very practical way. The application was developed with professional expertise and can be flexibly adapted to the individual requirements of public institutions or companies. Whether Time and Attendance, HR Management, Staff Scheduling or Access Control – ZEUS® offers modules that help you simplify, accelerate and streamline processes.

For HR managers, this is a real benefit. Instead of struggling through endless Excel sheets or non-transparent processes, they have everything in view with just a few clicks – transparency, efficiency and legal compliance are a matter of course. The digital solution not only relieves but also creates space for new things.

In today's dynamic business environment where speed, adaptability and efficiency are crucial for a company's success, intelligent software like ZEUS® Workforce Management is more than just a tool – it is a real game changer.



ENTDECKEN SIE
UNSERE VIDEO
VIELFALT



DISCOVER OUR
VIDEO VARIETY

ZUKUNFT GESTALTEN MIT KÜNSTLICHER INTELLIGENZ

Jeder kennt sie, fast jeder nutzt sie: die Künstliche Intelligenz (KI). Sie ist fester Bestandteil unseres Alltags und verändert grundlegend, wie wir arbeiten und kommunizieren. KI vereinfacht Prozesse, unterstützt uns in verschiedensten Bereichen und bietet ein Potenzial, das stetig wächst. Und genau dieses Potenzial macht sich das Marketing von ISGUS zunutze.

Ergänzend zu unseren bekannten Comic Videos finden Sie auf unserem YouTube Kanal ab sofort neue KI-gestützte Videos. Zum Beispiel zur Urlaubsplanung mit ZEUS® oder zu den verschiedenen Branchen, in denen unsere Lösung erfolgreich zum Einsatz kommt. Diese Videos sind sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch verfügbar.

Unsere Videowelt schafft eine ganz neue Dimension der Kundenkommunikation: emotional, aufmerksamkeitsstark und leicht verständlich. So machen wir auch komplexe Inhalte greifbar und bieten ein innovatives Nutzererlebnis, das im Gedächtnis bleibt. Damit bieten wir nicht nur eine informative Präsentation unserer ZEUS® Lösung, sondern auch eine unterhaltsame, moderne Form der Interaktion.

Mit der Integration von KI beweisen wir erneut, wie flexibel und anpassungsfähig wir sind. Die Arbeitswelt verändert sich und wir gehen aktiv mit. KI ist keine Vision mehr, sondern längst Realität. Wer nicht die Möglichkeiten dieser Technologie nutzt, riskiert, den Anschluss zu verlieren.



SHAPING THE FUTURE WITH ARTIFICIAL INTELLIGENCE

Everyone knows it, almost everyone uses it: Artificial Intelligence (AI). It has already become an integral part of our everyday lives and is fundamentally changing the way we work and communicate. AI simplifies processes, supports us in many areas of life and work, and its economic potential is growing constantly and steadily faster. And it is precisely this potential that ISGUS Marketing is capitalising on.

In addition to our well-known comic videos, you can now find new AI-generated videos on our YouTube channel– for example, on holiday planning with ZEUS® or on the various industries where ZEUS® is deployed successfully. These videos are available in both German and English.

Our world of videos opens up a completely new level of customer communication: emotional, appealing and easy to understand. This new approach allows us to make even complex content tangible, offering an innovative and memorable user experience. This not only provides an informative presentation of our ZEUS® solution, but also an entertaining, modern form of interaction.

And with the integration of AI, we are once again proving our flexibility and adaptability. The world of work is rapidly changing and we are actively keeping pace. AI is no longer just a vision, it is reality. Those who do not take advantage of the opportunities offered by this technology risk being left behind.

PERSONALWESEN ZWISCHEN REALITÄT UND AUFBRUCH

Ein Blick auf den HR-Monitor 2024 „Trends und Perspektiven im Personalwesen“ von McKinsey & Company zeigt, wo strategische Anspruchshaltung und operative Wirklichkeit noch weit auseinanderklaffen. Gleichzeitig werden klare Perspektiven sichtbar, die von Digitalisierung, Agilität und einem neuen Verständnis von Mitarbeiterbindung geprägt sind.



Planung mit Lücken

Laut McKinsey & Company führen etwa 60 % der Unternehmen eine jährliche Personalplanung durch. Ein Drittel beschränkt sich dabei auf ausgewählte Bereiche, während rund 7 % gänzlich auf eine strukturierte Planung verzichten. Dies ist ein überraschendes Ergebnis, wenn man bedenkt, wie rasant sich Märkte und Anforderungen derzeit verändern. Personalplanung als Steuerungsinstrument? In vielen Unternehmen besteht hier noch Handlungsbedarf.

Mitarbeitergewinnung und -bindung

Zwar können Unternehmen rund zwei Drittel der Bewerber für sich gewinnen, doch eine Personallücke bleibt bestehen. Der anhaltende Fachkräftemangel verschärft die Situation zusätzlich. Im Jahr 2024 überstieg die Nachfrage das Angebot deutlich. Neue Talente zu finden ist schwer, sie langfristig zu binden ist noch schwieriger.

Verpasste Chancen im eigenen Haus

Die Ergebnisse des HR-Monitors 2024 zeichnen ein eindeutiges Bild: Zwei von drei Mitarbeitenden führen keine regelmäßigen Entwicklungsgespräche und jeder Vierte nimmt an keinerlei Weiterbildungsmaßnahmen teil. In einer Zeit, in der qualifizierte Fachkräfte rar und hart umkämpft sind, verschenken Unternehmen damit enormes Potenzial. Wer nicht in die Entwicklung seiner Beschäftigten investiert, riskiert nicht nur Leistungseinbußen, sondern auch die Abwanderung wertvoller Talente. Personalentwicklung darf kein Randthema mehr sein – sie ist ein strategischer Schlüssel zur Zukunftssicherung.

Sinn schlägt Status – Was Mitarbeitende wirklich bindet

Die klassische Formel aus Status, Titel und Gehalt reicht längst nicht mehr aus, um Mitarbeitende dauerhaft an ein Unternehmen zu binden. Laut HR-Monitor 2024 unterschätzen viele HR-Verantwortliche noch immer die Bedeutung von emotionaler Bindung und echter Arbeitsplatzsicherheit. Dabei zeigt sich deutlich: Sinnhaftigkeit in der täglichen Arbeit, transparente und faire Vergütung sowie attraktive Zusatzleistungen wie flexible Arbeitsmodelle, Gesundheitsangebote oder individuelle Entwicklungspfade gewinnen rasant an Bedeutung. Wer hier nicht handelt, riskiert Fluktuation und den Verlust von Know-how. Wer aber bewusst investiert, macht aus Beschäftigten echte Mitgestalter der Zukunft.

Digitalisierung als Gamechanger – Arbeitsmodelle im Wandel

Der Wandel im Personalwesen ist nicht mehr aufzuhalten – und das ist auch gut so. Immer mehr Unternehmen erkennen, dass ihre bisherigen Strukturen den Anforderungen einer zunehmend dynamischen Arbeitswelt nicht mehr gerecht werden. Die Digitalisierung von HR-Funktionen ist dabei mehr als nur ein technisches Update: Sie ist ein strategischer Hebel, um Prozesse neu zu denken, Mitarbeitende besser einzubinden und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Agilität, Transparenz und Flexibilität sind dabei keine leeren Buzzwords, sondern konkrete Erwartungen, die Mitarbeitende heute an ihre Arbeitgeber stellen. Starre Prozesse, papierbasierte Verwaltung und fehlende Echtzeitdaten bremsen nicht nur die Effizienz, sondern wirken sich auch negativ auf die Employee Experience aus. Moderne Arbeitsmodelle setzen deshalb auf digitale Tools wie das ZEUS® Workforce Management System von ISGUS, das nicht nur den Verwaltungsaufwand reduziert, sondern auch eine aktive Gestaltung, schnelle Anpassung und datenbasierte Entscheidungen ermöglicht.

Ob automatisierte Onboarding-Prozesse, intelligente Zeiterfassung, cloudbasierte Personaleinsatzplanung oder Self-Service-Portale für Mitarbeitende – die Zukunft der Personalabteilung ist vernetzt, intelligent und nutzerzentriert. Unternehmen, die jetzt in passende Lösungen investieren, schaffen sich einen klaren Vorteil: Sie werden schneller, präziser und attraktiver für Talente. Denn letztlich ist die Digitalisierung im HR-Bereich nicht nur ein Effizienztreiber, sondern der Schlüssel zur echten HR-Transformation.

ZEUS® – Digitalisierung mit System und Erfahrung

Wer sich zukunftssicher aufstellen will, braucht kompetente und weitsichtige Partner. ISGUS ist ein solcher Partner. Mit dem intelligenten ZEUS® Workforce Management bietet das Unternehmen maßgeschneiderte Softwarelösungen für das HR-Management, die Zeiterfassung, die Personaleinsatzplanung, die Betriebsdatenerfassung und die Sicherheit. Sie sind individuell anpassbar, intuitiv nutzbar und bereit für die Anforderungen von morgen.

HUMAN RESOURCES BETWEEN AMBITION AND REALITY

A look at the HR Monitor 2024 “Trends and Perspectives in Human Resources” report by McKinsey & Company reveals where strategic ambitions and operational reality still diverge significantly. At the same time, clear HR perspectives reshaped by digitalisation, agility and a renewed focus on employee retention are emerging.



Planning with gaps

According to McKinsey & Company, about 60% of companies carry out annual workforce planning. One-third limit their planning process to selected areas, while around 7% completely do without structured planning. This is a surprising result, especially in view of the rapidly changing markets and requirements. Workforce planning as a management tool? No doubt, many companies still need to take action here.

Employee recruitment and retention

Although companies are able to successfully recruit about two-thirds of applicants, there is still a staffing gap. The ongoing shortage of skilled workers further worsens the situation. In 2024, labour demand significantly exceeded labour supply. Finding new talent is hard—retaining them long-term is even harder.

Missed opportunities within the company

The results presented in the HR Monitor 2024 report paint a clear picture: two out of three employees do not benefit from regular appraisal interviews, and one in four does not participate in any continuing education measures. In times of scarce and highly sought-after skilled labour, companies are wasting tremendous potential. Those who neglect to invest in the further development of their staff not only risk a drop in performance, but also the loss of valuable talent. Personnel development can no longer be a side issue – it is a strategic imperative to securing the future.

Purpose beats status – What really boosts employee loyalty

The traditional “status, title, and salary” model is no longer sufficient to retain employees in the long run. According to the HR Monitor 2024 report, many HR professionals still underestimate the importance of emotional connection and real job security. One thing is clear: meaningful work, fair and transparent remuneration, and attractive additional benefits such as flexible working models, health programs or personalised career development are rapidly gaining in importance. Those who fail to act risk high staff turnover and the loss of valuable knowledge, while those who invest consciously turn their employees into real co-creators of the future.

Digitalisation as a game changer – Work models in transition

The transformation in HR is indeed unstoppable—and that’s a good thing. More and more companies are realizing that their existing structures no longer meet the demands of an increasingly dynamic working world. The digitalisation of HR functions is more than just switching from paper to digital records: it is a strategic lever to rethink processes, improve employee engagement and ensure competitiveness.

Agility, transparency and flexibility are not just buzzwords, but concrete expectations employees have of their employers today. Rigid processes, paper-based administration and a lack of real-time data not only hinder efficiency but also negatively affect the employee experience. Modern work models therefore rely on digital tools like the ZEUS® Workforce Management system from ISGUS, which not only reduces administrative effort, but also enables active shaping, rapid adaptation and data-driven decision-making.

Whether automated onboarding processes, intelligent time recording, cloud-based staff scheduling or self-service portals for employees – a future-ready HR service is networked, intelligent and user-centred. Companies that invest in the right solutions now will gain a clear competitive advantage: they become faster, more precise and more attractive to talent. Ultimately, digitalisation in HR is not just a driver of efficiency, but is key to HR transformation.

ZEUS® – Digitalisation with system and experience

To position themselves for the future, organisations need competent and visionary partners. ISGUS is such a partner. With the intelligent ZEUS® Workforce Management system, the company offers tailored software solutions for HR Management, Time and Attendance, Staff Scheduling, Production Data Capture and Access Control: highly customisable, easy-to-use and ready to meet the demands of tomorrow.



DIE ISGUS VERTRIEBSZENTREN

BERATUNG, SCHULUNG UND SERVICE.

Berlin, Hamburg, Hannover, Mönchengladbach, Osnabrück, Köln, Dortmund, Siegen, Frankfurt, St. Ingbert, Stuttgart, Erlangen, Trossingen, Lahr, Kempten, München, Landsberg, Erfurt, Dresden, A-Wien, CH-Wallisellen

Die ISGUS Gruppe, mit ihrem dichten Netz von Vertriebs- und Servicezentren, einem ausgereiften Schulungs- und Servicekonzept und der Erfahrung aus über 15.000 Installationen weltweit, ist heute und auch in Zukunft Ihr starker und zuverlässiger Partner.



THE ISGUS GROUP

AS INTERNATIONAL AS ITS CUSTOMERS AND SOLUTIONS.

ISGUS with its close net of distribution partners, its entirely customer-oriented and excellent service and training concepts, is your strong and reliable partner now and in the future.

Benefit from our long-standing experience resulting from over 15,000 installations worldwide.